

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного комитета
государственного казённого учреждения
культуры «Специальная библиотека
Кузбасса для незрячих и слабовидящих»
Н. В. Сатбаева
2020г.



УТВЕРЖДАЮ:

Директор государственного казённого
учреждения культуры «Специальная
библиотека Кузбасса для незрячих и
слабовидящих»
И. Ю. Тихонова
2020г.



Положение о порядке проведения аттестации работников государственного казённого учреждения культуры «Специальная библиотека Кузбасса для незрячих и слабовидящих»

1. Общие положения

1.1 Положение об аттестации работников государственного казённого учреждения культуры «Специальная библиотека Кузбасса для незрячих и слабовидящих» (далее «Положение») разработано в соответствии с Федеральным Законом «О библиотечном деле» от 29.12.1994 № 78-ФЗ (с изменениями на 1 мая 2019 года), Письмом Министерства культуры России от 08.02.2010г. № 7790-44/04-ПХ, Приказом Министерства культуры Российской Федерации от 24.06.2016 № 1435 о «Порядке проведения периодической аттестации работников библиотек», Правилами внутреннего трудового распорядка государственного казённого учреждения культуры «Специальная библиотека Кузбасса для незрячих и слабовидящих» (далее – «Библиотека»).

1.2 Положение определяет порядок проведения аттестации работников Библиотеки, порядок создания и работы аттестационной комиссии, процедуру подготовки и проведения аттестации, последствия проведенной аттестации для конкретных сотрудников.

1.3 Аттестация работников Библиотеки проводится в целях определения соответствия работников занимаемым должностям и квалификации на основе оценки результатов их профессиональной деятельности.

1.4 Аттестация работников призвана способствовать повышению профессионального уровня работников Библиотеки, решению вопросов, связанных с определением преимущественного права на назначение на должность при сокращении численности или штата работников Библиотеки, а также вопросов, связанных с изменением условий оплаты труда работников Библиотеки.

1.5 Аттестации подлежат работники Библиотеки, занимающие должности, соответствующие должностям, перечисленным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 30.03.2011 N 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован Минюстом России 24.05.2011, регистрационный N 20835) (далее – Единый квалификационный справочник).

1.6 Основными задачами проведения аттестации являются:

- ✓ установление соответствия работников Библиотеки занимаемой должности;
- ✓ определение необходимости повышения квалификации и стимулирования целенаправленного непрерывного повышения уровня профессионального и личностного роста.

1.7 Основными принципами аттестации являются:

- ✓ коллегиальность;
- ✓ гласность;
- ✓ открытость.

2. Виды аттестации и периодичность проведения

Аттестация подразделяется на очередную и внеочередную:

- ✓ очередная аттестация проводится с периодичностью раз в пять лет с целью подтверждения соответствия работников библиотек (далее – аттестуемые лица) занимаемым должностям;
- ✓ внеочередная аттестация может проводиться до истечения пяти лет после проведения предыдущей аттестации по решению руководителя организации, с которой аттестуемое лицо состоит в трудовых отношениях (далее – работодатель), после принятия в установленном порядке решения о сокращении должностей и (или) изменении условий оплаты труда.

3. Организация проведения аттестации

3.1 Подготовкой к аттестации занимается инновационно-методический отдел Библиотеки при участии работодателя и председателя профсоюзного комитета.

3.2 Для проведения аттестации работодатель издает приказ, содержащий положения:

- ✓ о формировании аттестационной комиссии;
- ✓ об утверждении графика проведения аттестации;
- ✓ о составлении списков аттестуемых лиц;
- ✓ о подготовке документов, необходимых для работы аттестационной комиссии.

3.3 Состав аттестационной комиссии, сроки и порядок ее работы определяются приказом работодателя.

3.4 В состав аттестационной комиссии входят председатель комиссии, заместитель председателя, секретарь и члены комиссии (заведующие отделами), включая председателя профсоюзной организации Библиотеки.

3.5 Работодатель вправе привлечь к работе аттестационной комиссии независимых экспертов, иных высококвалифицированных специалистов из других организаций соответствующего профиля по специальности аттестуемых работников библиотеки. При этом указанные лица в состав аттестационной

3.6 Состав аттестационной комиссии для проведения аттестации аттестуемых лиц, исполнение должностных обязанностей которых связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

3.7 Состав аттестационной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые аттестационной комиссией решения.

3.8 Аттестационная комиссия является совещательным органом и действует на общественных началах.

3.9 До проведения аттестации на каждое аттестуемое лицо его непосредственным руководителем подготавливается:

✓ представление-характеристика (Прил. № 6), содержащая всестороннюю оценку, соответствие профессиональной подготовки работника квалификационным требованиям по должности, профессиональная компетентность, отношение к работе и выполнению должностных обязанностей, результаты работы за прошедший период;

✓ заполняется лист оценки работы аттестуемого лица (Прил. № 5);

✓ аттестационный лист (Прил. № 3).

3.10 В представлении-характеристике указываются следующие сведения:

✓ фамилия, имя, отчество (при наличии) аттестуемого лица;

✓ наименование занимаемой должности на дату проведения аттестации;

✓ дата заключения трудового договора по занимаемой должности;

✓ уровень образования и (или) квалификации в соответствии с документами об образовании;

✓ информация о получении дополнительного профессионального образования в области библиотечного дела;

✓ результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);

✓ мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных и деловых качеств, результатов профессиональной деятельности аттестуемого лица по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.

3.11 Представление-характеристика и график проведения аттестации доводятся до сведения аттестуемых лиц под их личные подписи не менее чем за месяц до начала аттестации.

3.12 В графике проведения аттестации указываются:

✓ наименование отдела, в котором проводится аттестация;

✓ список аттестуемых лиц;

✓ дата, время и место проведения аттестации.

3.13 После ознакомления аттестуемое лицо вправе предоставить в аттестационную комиссию отчет о своей работе (Прил. № 4) и дополнительные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность за аттестационный период (с даты предыдущей аттестации, при первичной аттестации – с даты приема на работу).

3.14 При отказе аттестуемого лица от ознакомления составляется акт, который подписывается работодателем и его работниками (не менее двух), в присутствии которых составлен акт.

4. Проведение аттестации

4.1 Аттестация проводится с приглашением аттестуемого лица.

В случае неявки аттестуемого лица на заседание аттестационной комиссии по уважительным причинам аттестация переносится на другую дату. При этом в график проведения аттестации вносятся соответствующие изменения.

В случае неявки аттестуемого лица без уважительной причины аттестационная комиссия проводит аттестацию в отсутствие аттестуемого лица.

4.2 Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей ее членов.

4.3 Аттестационная комиссия рассматривает представленные документы, заслушивает аттестуемое лицо, а в случае необходимости – его непосредственного руководителя о профессиональной деятельности аттестуемого лица. В целях объективного проведения аттестации после рассмотрения представленных аттестуемым лицом дополнительных сведений, характеризующих его профессиональную деятельность за аттестационный период, аттестационная комиссия вправе перенести аттестацию на следующее заседание комиссии.

4.4 По результатам аттестации аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

- ✓ о соответствии занимаемой должности;
- ✓ о соответствии занимаемой должности при условии получения дополнительного профессионального образования в области библиотечного дела;
- ✓ о несоответствии занимаемой должности.

4.5 Решение аттестационной комиссии принимается в отсутствие аттестуемого лица открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии. При равенстве голосов аттестуемое лицо признается соответствующим занимаемой должности.

На период аттестации аттестуемого лица, являющегося членом аттестационной комиссии, его членство в этой комиссии приостанавливается.

4.6 Результаты аттестации заносятся в протокол (Прил. 1), который подписывают председатель, заместитель председателя, секретарь и члены аттестационной комиссии, присутствовавшие на заседании.

4.7 Протокол и представление-характеристика, а также дополнительные сведения, характеризующие профессиональную деятельность и предоставленные аттестуемым лицом самостоятельно, хранятся у работодателя

4.8 На аттестуемое лицо, прошедшее аттестацию, секретарем аттестационной комиссии в течение двух рабочих дней готовится выписка из протокола, содержащая фамилию, имя, отчество (при его наличии) аттестуемого лица, наименование его должности, дату заседания аттестационной комиссии, результаты голосования и решение, принятое аттестационной комиссией.

Выписка из протокола хранится в личном деле аттестуемого лица.

4.9 Работодатель под личную подпись знакомит аттестуемое лицо с выпиской в течение трех рабочих дней после её составления.

4.10 Аттестационная комиссия вправе направить рекомендации работодателю о возможности назначения на соответствующие должности лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии» Единого квалификационного справочника, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности.

4.11 По итогам аттестации аттестационная комиссия вправе направить работодателю мнение о целесообразности проведения дополнительной профессиональной подготовки аттестуемых лиц либо о получении ими дополнительного профессионального образования в области библиотечного дела.

5. Работники Библиотеки, освобождённые от аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемым должностям

Аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности не подлежат следующие работники Библиотеки:

- ✓ проработавшие в занимаемой должности менее одного года;
- ✓ беременные женщины;
- ✓ находящиеся в отпуске по беременности и родам и в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Аттестация указанных работников Библиотеки возможна не ранее чем через год после выхода из отпуска;
- ✓ работники Библиотеки в течение года с момента окончания повышения квалификации или переподготовки.